T.D.P.S. KON.

TÜRKİYE DEVLET PERSONELİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

KAPAK KOMPOZİSYONU M. Necdet DOĞANÇAY

KONFEDERASYON YAYINLARI No: 1

TÜRKİYE DEVLET PERSONELİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

PROTOKOL VE BASIN MÜDÜRLÜĞÜ

Adresimiz: Akay Caddesi No. 7. Bakanlıklar
Ankara

Telefonlarımız: 17 73 74 — 17 96 86

Sayın Sendika Başkan ve Yöneticileri :

Sendikanız var iken, bazı kimselerin yeniden sendika kurmaları sizi güçlendirmek için mi? Yoksa üyelerinizi parçalamak suretiyle gücünüzü zaafa düşürmek için midir?

Fiilen ve hukuken mevcut bir Konfederasyon var iken, şahsi çıkarları için sendikal kuruluşun adını alet etmek gayesi ile yenilerini kurmak, Türk personelinin gücünü bölmek ve onu arkadan vurmak demektir.

Konfederasyonumuz 11.4.1966 tarihinde kuruldu.

Bu tarihte fiilen mevcut başka bir Konfederasyon yoktu.

Her yeni kurulan ;
Sendika, Federasyon
ve
Konfederasyon
Hak ve Menfaatlarının korunmasını güçleştirir, yenilerinin elde edilmesini geciktirir, hatta önler.

Sayın Memurlar, Hizmetliler, Emekliler :

Ne zaman Sendikalar tek bir "Konfederasyon" da birleşirse, o zaman ;

Tatminkâr ücret
İstikrarlı vazife
Rahat ve eşit emeklilik...

davalarının halli mümkün olabilir.

Şayet üyesi bulunduğunuz Sendika bir KONFEDERASYON'a girmemiş ise bunun üzerinde önemle durmanız, nedenlerini araştırmanız gerekir.

ÇÜNKÜ ; Gerçek Sendikacılık, ayrı kalmak değil, güçleri birleştirmektir.

* * *

Parolanız, çok sayıdaki personelin, az sayıda sendikalarda birleşmeleri olmalıdır.

Türkiye Devlet Personeli Sendikaları Konfederasyonu

Örgütlenme Şeması

GENEL KURUL

- HAYSİYET DİVANI
- GEÇİCİ UZLAŞTIRMA KURULU
- YÖNETİM KURULU
  - Devlet Personel Rejimini İnceleme ve Uygulama Kom.
    - Sendikacılık Araştırma ve Geliştirme Kom.
      - Ekonomik Teşebbüsler Kom.
        - Sosyal İşler Kom.
          - Maliye Kom.
            - Kurum Tasarruflarını İnceleme ve Kovuşturma Kom.
              - Eğitim Hizmetleri Kom.
                - İdarede Reform Kom.
                - Kamu Oyu İle Münasebetler Kom.
  - BAŞKAN
    - GENEL SEKRETER
      - GENEL SAYMAN
        - YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ
          - TEMSİLCİLER
            - Marmara Bölgesi
              - Ege Bölgesi
                - Akdeniz Bölgesi
                - Karadeniz Bölgesi
                - Doğu Anadolu Bölgesi
                - Güney Doğu Anadolu Bölgesi
  - Hukuk İşleri Müdürlüğü
    - Sosyal İşler Müdürlüğü
      - Saymanlık Müdürlüğü
        - Mesken Kredisi Müdürlüğü
          - Meslekî Etüdler Müdürlüğü
            - Aile Ekonomisi Müdürlüğü
              - Basın - Yayın ve Protokol Müdürlüğü
                - Teşkilâtlanma Müdürlüğü
- DENETİM KURULU

Hür ve Demokrat Sendikaların birleşmesi ile kuvvet bulan, çatısı altında politikaya yer vermeyen KONFEDERASYON, politikacı, komünist, istismarcı, dalavereci, nüfuz ticareti ve baskı yapan olumsuz idareci gibi etkilerden, üyelerini daima koruyacak güçtedir.

TAKDİM YAZISI

Devlet personeline sendika kurma hakkını vermiş olan 624 sayılı Devlet Personeli Sendikaları Kanununun mer'iyete girdiği 8.6.1965 tarihinden bu yana, kamu personeli hızlı bir tempo ile teşkilâtlanmaya başlamıştır. Bir sene gibi kısa bir zaman içinde 328 adet sendikanın kurulmuş olması bunun en bâriz bir delilidir.

Hal böyle olmakla beraber, bu alanda bilgi ve tecrübeden yoksun bir takım kişilerin kendi çıkarları uğruna atacakları ters adımlar kanundan beklenilen ve ümidedilen faydalar yerine, devlet personeli için zararlı neticeler de doğurabilecektir.

Bu görüş ve düşünceden hareket edildiği takdirde yöneticiler meseleyi kendi taraflarına çekmekten ziyade taşıdıkları sorumluluğun ağırlığını müdrik olarak bir misyoner gibi çalışmak, her türlü şahsi hırs ve emellerden uzak bir tutum içinde bulunmak ve personelin özlemini çektiği örnek bir örgütlenmeyi tahakkuk ettirmek zorunluğu içinde olduklarını bir an bile unutmamalıdırlar.

Devlet ile personel arasındaki ilişkileri kuracak olan bu yeni örgütlenmenin, bünyemize en uygun ve ağırbaşlılığımıza yakışır bir şekilde yapılmasında memur, hizmetli ve emekliler yönünden sayısız menfaatler vardır.

6 24 sayılı Kanunun tatbikatı neticesinde her meslek dalında mesleklerin özelliklerine göre, ufkî istikamette sendikalar kurulmuş ve kurulmaktadır.

Modern anlamdaki sendikalizm devlet hizmetleri alanında sadece devletten mütemadi taleplerde bulunan ve içtimaî muavenet bekleyen bir müessese değildir. Sendikalizm aynı zamanda devlete ve kamu oyuna karşı bir takım sorumluluklar da yüklenmiştir.

Bir an önce sendikaların, federasyonların ve konfederasyonun bünyelerinde ihtisas organları teşekkül ettirilmeli, devletin yüksek plânlamasının hazırladığı kalkınma plânlarına yardımcı ve netice alıcı tekliflerde bulunulmalıdır. Bu mesai sendikalizmin en büyük görevlerinden birisidir.

Millî ekonomiyi tek elden yürüten Devlet Yüksek plânlamasına Konfederasyonumuz kanalı ile Sendika ve Federasyonların hazırlıyarak verecekleri proje ve teklifler, ilgili mercilerce tasviple karşılanır ve tatbik mevkiine konacak olursa, bu tatbikat orjininin Sendikalardan gelmesi sebebiyle durum hukuki nitelik taşıyan bir mahiyet arzeder.

PAROLAMIZ :

Hür Sendika ve Federasyonlarla
güç birliği

Bir an evvel bu istikametteki kuruluşlar tamamlanmalı, çalışmalara başlanmalı ve batı demokrasilerinde olduğu gibi Devlet Plânlama teşkilâtı çalışmalarının başında sektörün millî gelirdeki önem derecesine göre kuruluşlar lâyık olduğu yerleri almalıdır.

Bu suretle uygulanacak bir tatbikatın sonu, millî gelirdeki hasılayı artıracağından devlet hizmetleri personelinin mesailerini millî gelirde sağlayacakları artışın etkisi oranında pay etmeye hakları olacaktır.

Böylece her meslek dalının, devlet sektörüne hazırlayacağı projeler sayesinde millî gelirdeki artış oranında hissesine düşen payı alması en tabii hakkıdır. Milletimizi ve dolayısiyle memleketimizi yükseltecek bu mesaiye kuruluşlarımızın yardımcı olması başta gelen bir vatan borcudur.

Bir an evvel sosyal güvenlik teşkilâtımızı kurmak maksadiyle bir bünye içinde ayrı ayrı sendikalar, federasyonlar ve konfederasyonlar halinde dağılmak yerine, ihtisas dalları ne olursa olsun şakulî bir kuruluş ve tek bir Konfederasyon içinde birleşerek, iktisadî hayatın istihsalden istihlâke kadar uzanan bir mesafe içinde dışarı kaçma istidadında olan kıymetleri, sendikaların yararına istihlâk. mesken v.b. kooperatifleri kurmak suretiyle üye sendika mensuplarına faydalı ve refah sağlayıcı bir hale gelmemiz gerekmektedir.

Her bünye içinde sempatik ve antipatik bir takım kişiler bulunabilir. Bu takdirde kişisel görüşleri bir kenara iterek sendikal prensiplere sarılmak suretiyle güçlerin parçalanması yerine, bir bünye içinde mücadeleyi göze almak elbetteki daha akıllıca bir hareket tarzı olacaktır.

Şu güne değin yukarıda bahsedilen amaçlara ulaşabilmek için konfederasyonumuz büyük gayretler sarfetmiş ve bu çabalarının neticesini de toplamış bulunmaktadır. Şöyle ki;

Konfederasyon bünyesine bağlı Türkiye çapında Kamu İktisadî Devlet Teşebbüsleri Sendikaları Federasyonu kurulmuş olup, kuruluşu ile ilgili sendikaların büyük bir kısmını daha bugünden bünyesinde toplamış bulunmaktadır. Bu örnek teşebbüse uygun olarak her kanadın kendi bünyesi içinde toplanmasında sayısız menfaatlar vardır.

Çeşitli meslek dalı ve nitelikteki sendikaları bir bayrak altında toplamanın güçlüklerle dolu olduğu ilk zamanlarda, bütün bu güçlükleri yenmesini bilen Konfederasyonumuz, içinde bulunduğu bugünkü programlı çalışması sayesinde bundan böyle zuhur eden ve edecek güçlükleri de basiretli tutumu sayesinde yenmesini bilecektir.

Daha şimdiden sinesinde 100 binleri toplamış bulunan Konfederasyonumuz ayrı istikametlerde çalışmayı tercih etmek isteyen kuruluşları güç birliğine açıkça davet etmektedir.

Bu yazımızın bir çağrı mahiyetinde olduğunun bütün sendikalar tarafından bilinmesini ve gayesinin tahakkuku uğrunda şahsî hırs ve emelleri peşinde olan kimseler varsa bunların ikaz edilmek suretiyle aynı bayrak altında toplanmalarının teminini bütün sayın sendikacılardan şahsım ve Konfederasyonumuz adına rica eder, bütün sendikalara refah, saadet ve çalışmalarında başarılar dilerim.

T. D. P. S. Kon.
Genel Başkan
Sabri ALINAK

VE ORGANLARIMIZ ?...

Ana Tüzüğümüze uygun olarak teşkil edilen aşağıdaki kuruluşlar birer müdürün sorumluluğu altında üye federasyon ve sendikaların konuları ile ilgili otoriteler ile takviye edilmek suretiyle fahri olarak programlı bir şekilde çalışmaktadır.

HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ :

Konfederasyonumuzun Hukuk İşleri Müdürlüğü Avukat Vuslat Bener tarafından yürütülmektedir.

Hukuk müşavirliğine, Avukat Nedim Özalp tayin edilmiştir.

Bu organ, Konfederasyona bağlı federasyon ve sendikalar üyelerini personel ve meslek bakımından doğan hak ve menfaatlerini kovuşturmak, Konfederasyonun hukukî meselelerini tedvir etmek. Konfederasyona bağlı federasyonlar ve sendikalar üyelerinin özel hukuk münasebetlerinden doğan hak ve menfaatlerinin kovuşturulmasında yol göstermek ve vekil bulmakta görevlidir.

Bu cümleden olarak T.R.T. Genel Md. ve bazı yöneticileri hakkında üyemiz T.R.T. Sendikasının açmış olduğu dâvaya müdahil olarak katılan Konfederasyonumuz vazife anlayışının ilk güzel örneğini vermiştir.

Konfederasyon

Hepimizindir.

SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ :

Konfederasyonumuzun Sosyal İşler Müdürlüğü Kemal Günvar tarafından yürütülmektedir.

Bu organ, Konfederasyona bağlı federasyon ve sendikalar üyelerinin sosyal problemlerinin hallinde aracılık yapmak, mevcut emeklilik, hastalık, kaza, evlenme, doğum ve zaruri hal yardımlarını düzenlemek üzere teşkilâtlanmak, federasyon ve sendikalar üyelerinin çocukları için Kreşler ve Yuvalar tesis etmek, ettirmek, emekli üyeleri için çalışma sahalarının açılmasına çalışmak, ihtiyarlık yurt ve konutları kurmak, kurdurmak, dinlenme yerleri tesis etmek gibi üyelerin refah, saadet, endişesiz bir yaşama düzeni içinde yaşamalarını sağlayacak önemli hizmetlerde bulunmaktır.

MESKEN KREDİSİ MÜDÜRLÜĞÜ :

Konfederasyonumuzun Mesken Kredisi Müdürlüğü, Türkiye Emlâk Kredi Bankası İnşaat Müdürü, Yüksek Mühendis ve Teksen Başkanı, Şerafettin Yavuz tarafından yürütülmektedir.

Bu organ konfederasyona bağlı federasyon ve sendikalar üyelerinin mesken sahibi olabilmeleri, muhtaç emekliler için yurt ve konut tesisleri meydana getirilmesi, kamp ve dinlenme siteleri kurulması gibi hayatî hizmetleri ifa etmektedir.

MESLEKİ ETÜDLER MÜDÜRLÜĞÜ

Konfederasyonumuz, Mesleki Etüdler Müdürlüğü Attilâ Yıldıran tarafından yürütülmektedir.

Bu organ, Konfederasyona bağlı Federasyon ve Sendikalar üyelerinin mesleki yönden gelişmeleri, ihtisaslaşmaları, çalışma şart ve durumları Kültürel gelişmeleri,

verimlerinin arttırılmasını geliştirip bunu temin eden etüdler ve çalışmalar yapılması gibi önemli hizmetlerde bulunmaktadır.

AİLE EKONOMİSİ MÜDÜRLÜĞÜ

Konfederasyonumuzun Aile Ekonomisi Müdürlüğü Ev Ekonomisi Uzmanı Nadire Akıncı tarafından yürütülmektedir.

Bu organ, Konfederasyona bağlı federasyon ve Sendikalar üyelerinin ailelerinin ev ve aile hayatında daha iyiye doğru parolasına uygun olarak çocuk bakımı, pratik dikiş, ucuz giyim, yemek pişirme, beslenme, gıda muhafazası, tanzimi, aile sağlığı, aile münasebetleri gibi konularda bizzat yaparak ve yaptırarak yetiştirilmelerini sağlamaktır.

Türk kadınına bilgi ve hüner kazandırmak, suretiyle onların modern aile ekonomisi prensiplerine uygun olarak eğitilmesinde yardımcı olmaktır.

Bu prensiplere uygun organlar kurulması, Sosyal İşler Müdürlüğü ile müştereken memur kooperatifleri, memur pazarları, sosyal ve ekonomik dayanışma sandıkları, nakliye ve hizmet teşkilâtlarının kurulması ve bunların yürütülmesinde görevlidir.

TEŞKİLÂTLANMA MÜDÜRLÜĞÜ :

Konfederasyonumuzun, Teşkilâtlanma Müdürlüğü Tahsin Ataman tarafından yürütülmektedir.

Bu organ, Konfederasyonun, yurt içinde, yurt dışında ve kendi bünyesi dahilinde en isabetli bir şekilde teşkilâtlanması gayesiyle Sendikal Kuruluşlar ve diğer ilgili mercilerle temaslar yapar, teklif ve rapor hazırlar, bu konunun gerekli kıldığı sair hizmetleri yürütür.

Her üye kuruluş Konfederasyonumuzun yönetim Kurulunda, Denetim Kurulunda ve Haysiyet Divanında Kendi seçeceği birer temsilcisi ile otomatikman temsil edilir.

Bu sayımızda Yürütme Kurulumuzu tanıtıyoruz

Genel Başkan : **Sabri Alınak**

Genel Sekreter : **Orhan Timuroğlu**

Genel Sayman : **Ahmet Çankaya**

ÜYELER :

AKINCI Nadire

ATAMAN Tahsin

AKDENİZ Kenan

ERİMER A. Necati

Dr. BARLAS :İrfan

GÜNVAR Kemal

TÜRKİYE DEVLET PERSONELİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU NEDİR?

8 Haziran 1965 tarihinde kabul edilmiş olan 624 sayılı «Devlet Personeli Sendikaları» Kanunu uyarınca, kurulmuş olan Konfederasyonumuzun Merkezi Ankaradır. Şube ve Temsilcilikler ile Konfederasyonumuz, yurdun çeşitli noktalarında bulunan üyeleri ile temas sağlıyacak nitelikte örgütlenmiştir.

Şube ve temsilciliklerimize ait statüler, yönetmeliklerle düzenlenmektedir.

Konfederasyonumuza, 624 sayılı Devlet Personel Sendikası kanunu hükümlerince kurulmuş olan sendikalar ve bunların teşkil ettikleri Federasyonlar katılabilirler. Amacımız, bağlı kuruluşların üyelerinin, personel hukukundan, ve özel hukuk münasebetlerinden doğan maddi - manevî hak ve yükümlülüklerinde, sosyal ve ekonomik gelişmelerinde, mesleki ve kültürel konularında karşılıklı yardım ve birlikte harekettir.

Anayasanın 46. maddesinin ruhuna sadık kalarak, Kanunların Devlet Personeli Sendikalarına ve üst teşekküllere verdiği görev saha ve konularda faaliyet gösteren Konfederasyonumuz, bir üst teşekkül olmamız dolayısıyle bağlı sendikalarla, Federasyonların uzlaştırıcı merciidir.

Konfederasyonumuzu teşkil eden organlar, kanun ve tüzüğün vazettiği şekilde örgütlenmiştir. Ancak, organlarımız arasında üyelerimizi direkt olarak ilgilendiren bazı hususlar, burada açık olarak belirtmeyi bize düşen bir görev olarak kabul etmekteyiz.

Hedefimiz : Memurların, hizmetlilerin, emeklilerin hak ve menfaatlerini el birliği ile ve hiç bir taviz vermeden korumak yenilerini elde etmektir.

NİYE KURULDUK

Yeni Anayasanın çalışanlara tanıdığı imkânlardan bir tanesi de sendikalar içinde örgütlenmek meselesidir 46. madde ile tanınmış olan bu hak. 8.6.1965 tarihinde yürürlüğe konmuş olan 624 sayılı kanunla gerçekleşmiştir.

Devlet Personeli Sendikaları Kanununa uygun olarak memurların, hizmetlilerin ve emeklilerin süratle örgütlendikleri bilinen bir gerçektir. Kurulan bu düzen içerisinde, Sendikalar, Federasyonlar ve Konfederasyonlar kanunun kabul ettiği mercilerdir ki bunların en yükseği de, bildiğiniz gibi Konfederasyonlardır.

Bundan bir süre önce, tamamiyle hür ve bitaraf bir görüşle, Genel ve Katma Bütçeli Daireler, İl Özel İdareleri ve Belediyeler, Kamu İktisadi Teşebbüsleri, Yasama Meclisleri, Özerk Kuruluşlar, Bankalar, Meslek ve Uzmanlık Kolları Sendika ve Federasyonların iştiraki ile **(TÜRKİYE DEVLET PERSONELİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU)** nu kurmuş bulunuyoruz.

Konfederasyonumuz, 624 sayılı kanuna göre en yetkili ve en üst yegâne kuruluştur.

Kuruluşumuzun gayelerinden birisi de; bir taraftan memur, hizmetli ve emeklilerin hak ve menfaatleri ile ilgili konularda azimle, cesaretle ve Sendikacılık ilkelerine uygun olarak faaliyette bulunmak, diğer taraftan da, idarelerin personel konularında karşılaştıkları müşkülleerin hallinde kendilerine yardımcı olmaktır.

Çalışanların Karşısında
Olanların Karşısındayız.

Birbirlerinin mütemmimi olan çalıştıran idare ile çalışan personel arasında, zuhuru muhtemel ihtilâfların azaltılmasının, çalışma barışının sağlanmasının, beşerî münasebetlerin geliştirilmesinin karşılıklı ve olumlu bir tutum ve davranış içinde mümkün olacağına inanmaktayız.

Ancak, bize intikal eden hadiseler göstermiştir ki bir kısım idarelerin ve bunların olumlu idarecilerinin Sendikal kuruluşlara, bunların kurucularına ve mensuplarına azamî derecede müzahir olmalarına mukabil, aynı olumlu tutumu göstermeyen ve hatta mevzuatın kendilerine tahmil ettiği vecibeleri dahi yerine getirmek istemeyenler de maalesef mevcut bulunmaktadır.

İkinci gruba dahil olanların adedinin zamanla daha da azalacağı ümidi üzüntülerimizi tahfife vesile olmaktadır.

Şu hususu kat'iyetle ve açıkça belirtmek isteriz ki; Konfederasyonumuz sendikal faaliyetlere ve Sendikacılara müzahir olan idarecilere bütün güç ve imkânlarıyle nasıl destek ve yardımcı olmaya kararlı ise, ister idare olsun, isterse idareci olsun, Anayasanın ve 624 sayılı Kanunun Türk Devlet Personeline tanıdığı hakların kullanılmasını ve inkişafını; engelleyici, güçleri bölücü bir tutum, davranış ve zihniyet içinde bulunanların karşısında olmaya ve mücadeleye de aynı derecede kararlıdır.

Gerek idarenin ve idarecilerin ve gerekse sendikal kuruluşların müsbet tutumları neticesinde tarafların karşı karşıya gelmemeleri en halisane temennimizdir. Bu temennimize tarafların rahatlıkla iştirak edeceklerine inanıyoruz.

Sayın İdareci : Sonradan pişman olmaman için memur olduğunu unutma....

624 SAYILI KANUN HAKKINDA GÖRÜŞÜMÜZ

624 sayılı Devlet Personeli Sendikaları Kanunu her ne kadar Devlet Personeline kanunlar çerçevesinde hak ve hukukunu koruyabilmek için Sendika kurmak hakkını bahsetmiş ise de, bahis konusu kanunun tatbikatında bir çok noksanlıkları olduğu meydana çıkmış bulunmaktadır.

Konfederasyonumuzca tesbit edilen ve aşağıdaki açık şekliyle belirtilen belli başlı aksaklıkların giderilmesine bütün gücümüzle çalışacağız. Kanunun tatbikatında ortaya çıkan aksaklıkları şu şekilde özetleyebiliriz.

1 — Sendikalara kimlerin girip giremiyeceği hususlarındaki tereddütlerin izalesine,

2 — Devlet Personeli Sendikalarının yasaklarla ilgili 7. maddesinin 8. fıkrası (silâh taşımıya ve zor kullanmaya yetkili kamu personeli» nin örgütlenemiyeceğine işaret ettiğine göre, bu tarifin kapsamına giren ve girmeyen personelin kesinlikle tesbitine.

3 — 624 sayılı Kanunun 14. maddesinin (k) fıkrası Sendika yöneticilerinin çalışma yerlerinde sendika faaliyetlerinde bulunamıyacağı hakkında kesin bir hüküm vaz etmiştir. Bu sebepledir ki, Sendika yöneticileri, sendikal

faaliyetlere zaman ayıramamaktadırlar. Bu mahzurlu durumun izalesi için Sendika yöneticilerini iş saatlerindeki faaliyetleri sırasında izinli sayılmalarının temini yönünden bir kanun tasarısının hazırlandığı,

4 — Bu kanun tasarısında, Sendika, Federasyon ve Konfederasyon organlarında görevli olanların Sendikal faaliyetleri dolayısiyle tecziye edilmemeleri görev yerlerinin değiştirilmemesi, başka yerlere nakledilmemesi ve görevlerine son verilmemesi hususlarına geniş yer verilmesine,

5 — Sendika faaliyetlerinin çoğunlukla bilgi ve vukuf isteyen bir iş olduğu dikkate alınarak, bu konuda Sendika yöneticilerinin yetiştirilmeleri ile ilgili olarak, bu alanda söz sahibi olan beynelmilel otoritelerin de bilgilerinden faydalanmak kaydıyle kurs ve seminerler düzenlenmesine,

6 — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 226. maddesi «Genel olarak kamu personelinin ödevleri, hakları çalışma şartları, yükümleri ve kamu hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili konularda mütalâa vermek üzere» kurulacak Görüşme ve Danışma kurullarına Sendika temsilcilerinin de katılmasını amir bulunmaktadır. Ancak bu kurullara katılacak Sendikaların üye sayısının ilgili kurum veya sınıf kadrosunun % 10 undan fazlasını kapsaması gerekmektedir. Hal böyle iken aynı kurum veya sınıf kadrosu içinde birden fazla sendikanın bulunuşu, adı geçen kurul çalışmalarında ihtilâflar tevlit edebileceği endişesini doğurmaktadır. Bu mahzurlu ve mahzurlu olduğu kadar da personel için zararlı olabilecek durumun izale edilebilmesi için, kuruluş gayemize uygun bir tutum ve teşebbüs içinde muhtemel endişeleri daha şimdiden gidermek üzere lüzumlu faaliyetlerin gösterilmesine, öncelikle çalışılacaktır.

Sayın; Sendika Başkan ve Yöneticileri:

Temsil ettiğiniz ve ettiğimiz, Türk personelinin temel davalarının halli, ancak güçlerin birleştirilmesi ile mümkündür.

Sendikacılık tarihi ve bir senelik tatbikat en üstün kuruluş olan konfederasyondan ayrı kalındığı takdirde, Sendikaların yalnız başına önemli bir başarı sağlayamadıklarını açıkça göstermiştir.

Güçleri birleştirdiğimiz takdirde bir taraftan tarihi mes'uliyet ve vebalden kurtulmuş olacağımız gibi, diğer taraftan da, elde edilecek başarı karşısında, üyeler Sendikalardan ayrılmayacak ve bunlara ilâveten yeni üye kaydı mümkün olacaktır.

KONFEDERASYONUMUZ:

Bitaraftır. Siyası eğilimlerin dışındadır. Ve böyle kalacaktır.

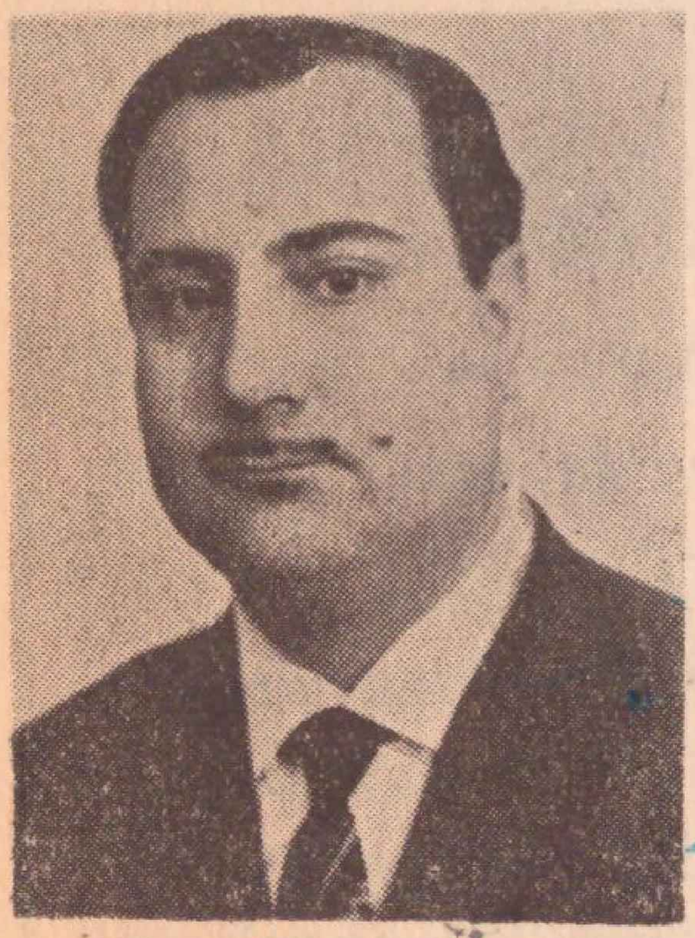
Sabri Alınak
Genel Başkan

GENEL BAŞKAN SABRİ ALINAK

Konfederasyonumuz Genel Başkanı olan Sabri Alınak 1918 yılında İstanbulda doğmuştu.r İk, Orta tahsilini bu şehirde tamamlamış, Lise tahsilini İzmirde bitirmiş ve daha sonra girdiği Tütün Enstitüsünden 1948 yılında mezun olmuştur.

Halen Tarım Bakanlığı Tütüncülük Şubesi Müdürü olan Alınak, mesleği ile ilgili olarak gittiği Amerika Birleşik Devletlerinde, Duke Üniversitesine bağlı Railgh N.C.'da Grading Cchool'u bitirmiştir. 1956 yılından bu yana, Türkiye Milli Tütün Komitesi Genel Sekreterliği görevini de ifa eden Genel Başkan, muhtelif tarihlerde Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Fransa, İtalya, Rhodezya, Yugoslavya ve Yunanistan'da toplanan Beynelmilel Kongrelere iştirak etmiş ve çeşitli tetkiklerde bulunmuştur.

Bir ihtira beratı ile basılı 16 eseri bulunan Alınak, 1942 yılından bu yana, çeşitli dernek ve cemiyetlerde aktif görev ifa etmiştir. Halen Tü-r kiye Ziraatçılar Cemiyeti ve Sendikasının Genel Başkanlık Görevini de üzerinde bulunduran Alınak, bu görevi sırasında cemiyete, çeşitli tesisleri bulunan milyonluk bir bina kazandırmıştrı.



Orhan Timuroğlu
Genel Sekreter

GENEL SEKRETER ORHAN TİMUROĞLU

Orhan Timuroğlu hayatta çalışması ile güçleşmiş nadir insanlardan bir tanesidir.

Anadolu Ajansında ve TRT de yaptığı kesif çalışmalar, daima arkadaşları ve âmirleri tarafından takdirle karşılanmıştır.

Halen TRT Dış Haberler Merkezi Müdürü olan Timuroğlu, TRT Sendikası İkinci Başkanı ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesidir.

Ahmet Çankaya
Genel Sayman

GENEL SAYMAN AHMET ÇANKAYA

Türkiye Emlâk Kredi Bankası Personel Sendikası İdare Hey'eti muhasip üyesi olup, aynı Bankada mevcut, (Ölüm ve emeklilik yardım Derneği) ile (Personel Yardımlaşma Derneği) nin Başkanı ve Bankanın Genel Muhaberat Müdürü bulunmaktadır. Daha önce de kuruculuğunda ve idarelerinde bulunduğu Dernek ve Cemiyetlerde aktif görevler ifa etmiştir.

İştirak ettiği Beşeri Münasebetler ve Yüksek sevku-idare seminerlerinden başarı sertifakaları almıştır.

Müsbet tutumu ve hizmetleri ile çevresindekilerin daima takdirlerine mazhar olmuş bulunmaktadır.

KOMİSYONUMUZ

1 — Genel ve Katma Bütçeli Daireler,

2 — İktisadî Devlet Teşekkülleri,

3 — Belediyeler,

4 — İl Özel İdareleri,

Personel mevzuatını İnceleme ve tadil tasarılarını hazırlama komitelerinden teşekkül etmiştir.

Komisyonun Başkan ve Üyeleri her sendikadan bir uzman olmak üzere, sendika ve federasyonlarca seçilmiş bulunmaktadır.

15 ilâ 20 senedenberi bil'fiil personel mevzuatını tatbik etmekte olan Başkan ve Üyeler çalıştıkları İdare ve Müesseselerdeki memur, hizmetli ve emeklilerin dertlerini, meselelerini ve mevzuatın aksak ve kifayetsizlikleriyle personelin aleyhine olan hükümlerini bunların nasıl giderilip, islah ve hal edileceğini çok yakinen bilmektedirler.

KOMİSYONUMUZ, Memur, Hizmetli ve Emeklilerle ilgili bütün kanun, tüzük ve yönetmelikleri sırasıyle tetkike alacak ve personelin lehine olarak tadil tasarılarını hazırlayacaktır.

Personel Komisyonunun bir komitesi çalışma anında

BAŞARIMIZ

657 SAYILI PERSONEL KANUNU HAKKINDAKİ İSABETLİ GÖRÜŞÜMÜZ HÜKÛMETCE BENİMSENDİ

Hükümetin, 657 sayılı Personel kanunu-nu erteleyerek yerine getirdiği zam tasarısı üzerine, Konfederasyonumuz derhal faaliyete geçmiş, zammın ayırıcı nitelikte olmaması için gerekli çalışmaları yapmıştır.

Bu konuda yayınlanan bir bildiri, basında ve Radyoda büyük yer aldığı gibi hükümet çevrelerince de benimsenmiş ve Personel Kanununun geri bırakılması dolayısıyle verilen bir Gensoru önergesine, Hükümet cevabı olarak Sayın Devlet Bakanı Cihat Bilgehan tarafından okunmuştur.

Aşağıda, bu konudaki görüşlerimizi açıklıyan bildirimizin tam metnini bulacaksınız.

Türkiye Devlet Personeli Sendikaları Konfederasyonu, kuruluşundan buyana 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu tatbikatçı Personel Uzmanlarından müteşekkil yetkili bir Komisyon marifetiyle derinliğine ve genişliğine inceleme imkânını bulmuştur.

Hükûmetimizin son olarak ileri sürdüğü geçici zam hakkındaki görüşünü de dikkate alan Konfederasyonumuz; İhtisas komisyonu vasıtasıyle gece gündüz demeden bu müzminleşen konuya bir çözüm yolu bulmak suretiyle gerek Hükûmetimizin ve gerekse Türk personelinin içinde bulunduğu durumdan en iyi bir şekilde çıkmasını sağlayacak görüşünü açıklamayı kendisi için şerefli bir vazife saymaktadır.

Devlet Personel Dairesi 1962 tarihli ön raporunda iki çocuklu bir ailenin asgarî geçim seviyesini ayda net olarak 968 lira 44 kuruş tesbit ettiği halde Personel Kanunu bugün küçük memurlara bu miktarın yarısını dahi temin etmekten uzaktır.

Bu kanun çalışanların başta ücret olmak üzere, mevki ve emeklilik bakımlarından muktesep haklarını koruyacak bir hükmü ihtiva etmemektedir. Nitekim yapılacak intibaktan sonra halen alınan ücretten daha az ücret alınması halinde aradaki farkın tazminat olarak ödeneceğinin geçici maddelerde belirtilmiş olması bu hususu tevid etmektedir. Kanunun uygulamaya geçmesiyle birlikte binlerce memur beklemedikleri bir anda ve genç yaşlarda emekliye sevkedilmek suretiyle memlekete en yararlı olacak bir çağda tasfiyeye uğrayacağından bu hal iktidara ayrı bir gaile çıkaracaktır.

Memurların işe alınması lüzumsuz, karışık ve zaman isteyen formalitelerle geciktirilmekte olduğundan bir memur işsizliği yaratılmaktadır.

Kanun. bugün için yüksek ücret alanlara daha fazla ücret verilmesini sağlayacak, az ücret alanları ise mağdur edecek bir hüviyet taşımaktadır.

Kanunun getirdiği gösterge sistemindeki kıstaslar takdire bırakılmıştır. Bu sebepten Kanun yürürlüğe girmediği halde muhtelif sınıfların taban ve tavan seviyeleri daha şimdiden bir çok kereler her ne sebeptense indirilmek ve çıkarılmak suretiyle getirilen bu yeni sistemin ufak dereceli memuru mağdur ettiğini, bir esasa dayanmadığını tescil etmiş bulunmaktadır.

Buna muvazi olarak kat sayının tesbitindeki kıstaslarda, sarih olarak belirtilmemiş zaman ve şahsa göre daima değişebilecek bir hüviyete büründürülmüştür.

Aksaklıklarından bir kısmını ana hatlarıyle kısaca belirtmiş olduğumuz bu kanun, geçim sıkıntısını bütün ağırlığıyle omuzlarında taşıyan ve ekseriyette olan az ücretli memura beklediği refahı sağlayacak bir hüviyette olmayıp bazı ahvalde bunların mağduriyetlerine de sebep olacaktır.

Konfederasyonumuz alınacak en isabetli karar hakkındaki görüşünü aşağıda açıklamış bulunmaktadır.

Türk personeline ve İdaresine ait mes'eleleri hal ve ıslah etmek gayesi ile kurulmuş olan Devlet Personel Dairesi bugüne kadar ki isabetsiz icraatıyle kendisi ıslah edilecek bir duruma düşmüş bulunmaktadır.

Personel Kanununun içinde bulunduğu çıkmazdan kurtarılabilmesi için derhal Devlet Personel Dairesinin dışında olmak kayıt ve şartı ile Konfederasyonumuz personel tatbikatcıları ve Hükûmet temsilcilerinden teşkil edilecek bir «Personel Kanunu Islah Komisyonu» kurulmasını, yegâne çıkar bir yol olarak görmektedir.

Kurulacak Komisyonun 657 sayılı Kanunun ıslahı ile ilgili olarak yapacağı çalışmalarda Kamu İktisadî Teşebbüsleri, İl Özel İdareleri ile Belediyeler Personel Kanunu tasarılarının da Kasım 1966 ayına kadar bir arada çıkarılabileceğini kesinlikle ifade etmek steriz.

Bu sağlandığı takdirde bünyemize en uygun ve huzursuzluğa meydan vermeyecek bir tadil tasarısının sür'atle hazırlanarak Yasama Organına sevki yegâne çıkar yol olarak görülmektedir.

657 sayılı Kanunun personel lehine olan sosyal ve diğer haklarla ilgili bazı maddelerinin D ve E cetvellerinde çalışanları da kapsayacak şekilde derhal tatbiki sağlanmalıdır.

Tadil teklifleri hazırlanıp mer'iyete girinceye kadar muktesep hak olarak ve emekliye sevkedilmiş bulunanların emeklilik ikramiyeleri ve maaşlarına da şamil bulunmak şartı ile 1.3.1966 tarihinden muteber olmak üzere az ücretlilere daha çok isabet edecek şekilde kademeli bir zam sistemi uygulanmalıdır.

Hangi statüye tabi olursa olsun Türk personeli aynı geçim sıkıntısında bulunduğuna göre, bunlar arasında herhangi bir tefrike meydan vermemek suretiyle zammın Genel ve Katma Bütçeli Dairelerde, Kamu İktisadî Teşebbüslerinde, İl Özel İdarelerinde ve Belediyelerde çalışan daimi ve geçici bilcümle memur ve hizmetlilere de aynen uygulanması sağlanmalıdır.

Mesleki meselede

Kültürel çalışmada

Ekonomik gelişmede

Sosyal konularda

Karşılıklı yardım ve birlikte hareket

Hükümet Sözcüsü Devlet Bakanı Bilgehan'ın görüşleri

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin uygulanması konusunda Devlet Bakanı Cihat Bilgehan görüşlerini Konfederasyonumuza şu şekilde açıklamıştır :

«Bilindiği gibi Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin uygulanması sınıf tüzükleri ve Genel Kadro Kanunu ile ilgilidir. Devlet Personel Dairesince hazırlanan sınıf tüzük projeleri ilmî ve gerçekçi bir şekilde değerlendirilmedikçe Hükümet olarak biz 300 bin memurun kaderini bunların hükümlerine terkedemeyiz. Sözünü ettiğim sınıf tüzükleri hükümleri âdil ve dengeli bir hale getirildikten ilmî ve gerçekçi bir şekilde değerlendirildikten sonra uygulamaya konulacaktır.

Daima, kanunun malî hükümlerinin 1 Mart 1966 tarihinde yürürlüğe gireceğini söylemiş olduğumuzdan 657 sayılı kanuna tâbi kurumlar ile askerî personelin malî durumlarını iyileştirmek maksadiyle ve imkânlar dahilinde (biliyorsunuz, bütçede bu iş için 470 milyon lira ödenek ayrılmıştır) maaş ve ücretleri 100 - 950 lira arasında olanlara yüzde 15, bunun üzerinde olanlara da % 10 nisbetinde ve 1 Mart 1966 tarihinden geçerli bir zam kanunu Parlâmentoya verilmiştir» demiştir.

Konfederasyonumuz "Kamu İktisadi Teşebbüsleri, İl Özel İdareleri ve Belediyelerde çalışan personelin bu zam karşısında durumlarının ne olacağı" şeklindeki sorusuna da Cihat Bilgehan "Bu konu üzerinde çalışıyoruz. Ödenek bulunduğunda onlar da aynı zamdan istifade edebileceklerdir" şeklinde cevaplandırılmışlardır.

BİRLİK KUVVETTİR

★

Konfederasyon ;

Mesken derdi
Hayat pahalılığı
Hukuk anlaşmazlığı
Sosyal gelişim

Konularında sizinle
Beraberdir.

Sendikanıza Katılın

Sendikanızı iyi bir Topluluk yapın

ve

Konfederasyonumuzda Toplanın

Konfederasyonumuza :

624 Sayılı Kanuna göre kurulmuş bulunan her türlü Hür Sendika ve Federasyonlar hiçbir şart ve protokola tâbi olmadan üye olabilir.

* * *

Sendikalar, Konfederasyonumuza ayda üye durumuna göre 50 ile 150 TL. aidat öder.

Konfederasyonumuzun yapısı :

1. Genel ve Katma Bütçeli Daireler,
2. İktisadî Devlet Teşebbüsleri,
3. İl Özel İdareleri,
4. Belediyeler,
5. Özerk kuruluşlar (T.R.T. gibi)
6. Yasama Meclisleri,
7. Bankalar,
8. Meslek ve Uzmanlık Kolları,

Memur, hizmetli ve emeklileri içine alan SENDİKA ve FEDERASYONLARIN birleşmelerinden meydana gelmiş en yetkili üst teşekküldür.

Çalıştıkları Daire ve Müesseselerde aynı mahiyette memur ve hizmetli Sendikaları mevcut iken, memur sıfatıyle bu sendikalara üye olmayıp, kendilerini esas kitleden ayrı mütalâa ederek ve onların davalarına sırt çevirerek, sırf kendi mevki, ücret ve ek görev gibi çıkarlarını temin etmek ve korumak maksadıyle yeni sendika veya mesleki sendika kuranların, esas kitlesi (memur, hizmetli ve emeklilerden) teşekkül etmiş olan KONFEDERASYONUMUZA alınmaları hususunda son derece hassas davranılacaktır.

Konfederasyonumuz :

Memurların, hizmetlerinin ve emeklilerin aleyhine çalışan **idarelerle** bu idarelerin hakkı müktesebinden çok fazla aylık, tazminat, hakkı huzur, fazla mesai ücreti, vb. ödenekler alan ve bol bol yurt dışı ve içi seyahatler yapan kimseleri korumak, mevki sahibi yapmak ve desteklemek maksadiyle kurulmamıştır.

Bu idarelerin ve bunları destekleyen sendikal kuruluşların bütün gücümüzle karşısındayız. Karşısında olacağız.

ÜCRETSİZ HİZMET

Konfederasyonumuz organlarında ve komisyonlarında görevlendirilmiş olanlara bu hizmetlerinden dolayı herhangi bir ücret ödenmemekte olduğu gibi,

Konfederasyonumuzca, diğer daire ve müesseselerde (Meselâ Personel Dairesi gibi) kendilerine vazife tevdi edilenlerin, bu dairelerce hangi nam altında olursa olsun verilecek ücretleri de almamaları kat'i karara bağlanmıştır.

Sendikalı değilsen hemen bir sendikaya katıl, davana sahip çık.

Yoksa ezilmekten, yoksulluktan kurtulamazsın.

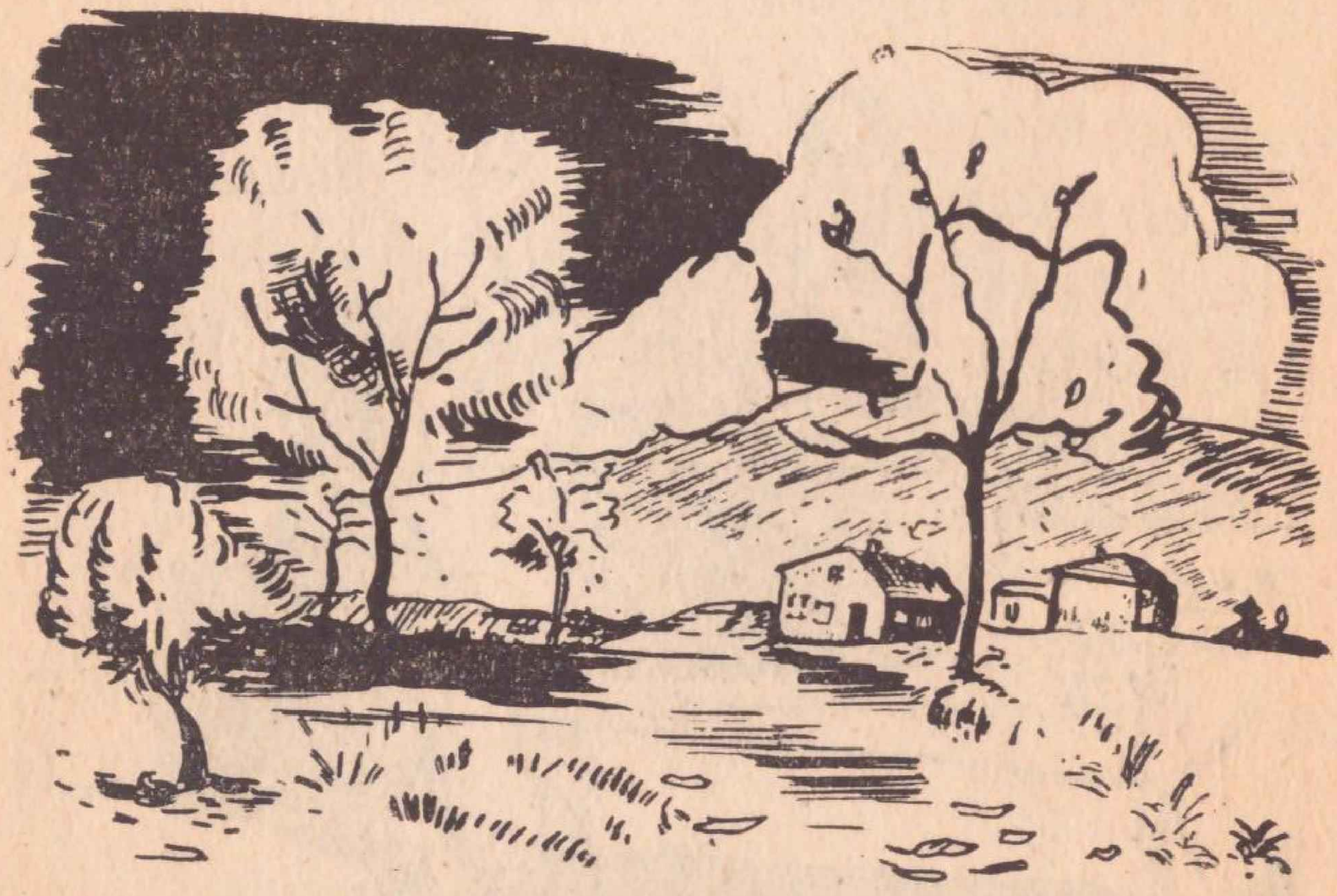
Daima hakkın yenir.

Konfederasyonumuza katıldığınız zaman :

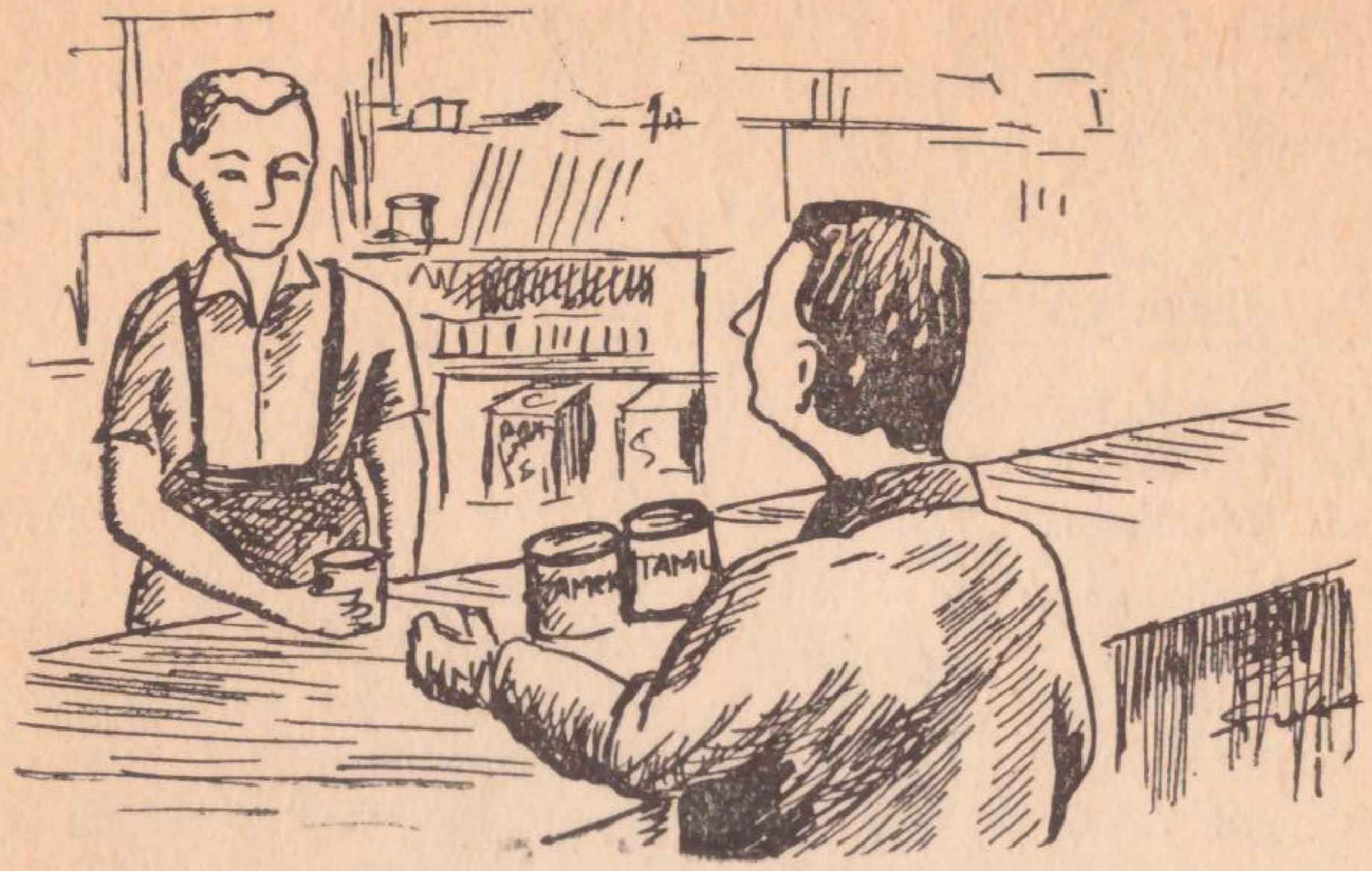
İşinizde emniyet

Sosyal haklarda güven

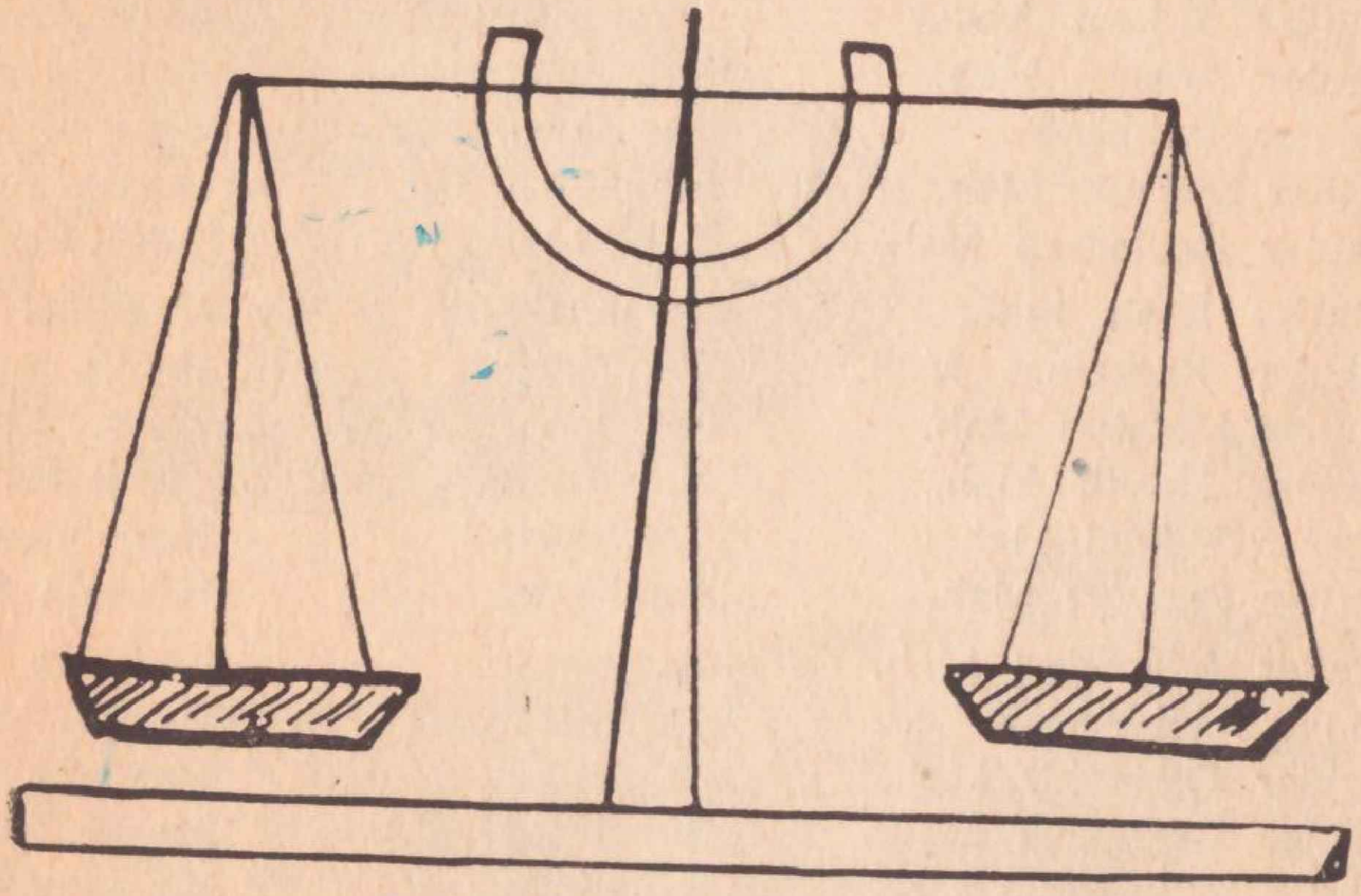
Emeklilikte rahatlık



Mesken davanızı hal



Hayat pahalılığına açılan savaş



Hukuk anlaşmazlıkları

Konularında tek kalmazsınız!.

Bu sayımızda :

ÜYEMİZ BULUNAN

İktisadî Devlet Teşekküleri (PERSONEL) sendikalarını ve (FEDERASYON) larını takdim ediyoruz. — 1.8.966 tarihinden sonra üye olanlarla üye olacaklarını bildirmiş bulunanlar gelecek sayılarımızda neşredilecektir.

Üyemiz olan kuruluşun adı		Genel Başkanı veya Başkan
Türkiye Kamu İktisadî Devlet Teşebbüsleri Sendikaları FEDERASYONU		Dr. Rüçhan Akıncı
T.R.T. Personeli Sendikası		Muzaffer Eke
Eregli Kömür İşletmeleri	Pers. Sendikası	İsmail Perk
Toprak Mahsülleri Ofisi	Pers. Sendikası	Samim Kargın
Makina ve Kimya Kurumu	Pers. Sendikası	Hüseyin Bayraklı
Karabük Demir Çelik İşl.	Pers. Sendikası	Behzat Karakoç
T. Çimento Sanayii T.A.Ş.	Pers. Sendikası	Emin Gökçeoğlu
T. Petrol Ofisliler	Pers. Sendikası	Adil Medin
T. Emlâk Kredi Bankası	Pers. Sendikası	Y. İnş. Müh. Şerafettin Yavuz
P.T.T. Personeli ve Emeklileri	Pers. Sendikası	Dr. Rüçhan Akıncı
Etibank Emet İşletmesi	Pers. Sendikası	Rıza Susel
Seka Devlet	Pers. Sendikası	Mustafa Uyguç
Sosyal Sigortalar	Pers. Sendikası	Mehmet Dinçer
Türk Demiryolcular	Pers. Sendikası	Dr. Yakup Eltutar
Türk Demiryolcular Adana Mah.	Sendikası	Kerim Tümtanır
Türk Demiryolcular Ankara Mah.	Sendikası	Ziya Seval
Türk Demiryolcular Balıkesir	Sendikası	Hüseyin Temiz
Türk Demiryolcular Erzurum Mah.	Sendikası	Dursun İspiroğlu
Türk Demiryolcular Gaziantep Mah.	Sendikası	Talat Altıntaş
Türk Demiryolcular İzmir Mah.	Sendikası	Dr. Muzaffer Akıncı
Türk Demiryolcular Karkamış Mah.	Sendikası	Yunus Koltuk
Türk Demiryolcular Malatya Mah.	Sendikası	Vahap Derinkök
Türk Demiryolcular Nazilli Mah.	Sendikası	Şenol Kabasakal
Türk Demiryolcular Sirkeci Mah.	Sendikası	Nuri Tunç
Türk Demiryolcular Şenyurt Mah.	Sendikası	Hüseyin Geyik
Türk Demiryolcular Adapazarı Mah.	Sendikası	Muhittin Torun
Türk Demiryolcular Aydın Mah.	Sendikası	Selahattin Avcıoğlu
Türk Demiryolcular Eskişehir Mah.	Sendikası	Mustafa Atakanı
Türk Demiryolcular Fevzipaşa Mah.	Sendikası	Hasan Turgut
Türk Demiryolcular İskenderun Mah.	Sendikası	Hüsamettin Adısan
Türk D emiryolcular Haydarpaşa Mah.	Sendikası	Fethi Ayalp
Türk Demiryolcular Kayseri Mah.	Sendikası	Selahattin Salman
Türk Demiryolcular Mersin Mah.	Sendikası	Ahmet Yalçın
Türk Demiryolcular Samsun Mah.	Sendikası	Fahri Dilligil
Türk Deryolcular Sivas Mah.	Sendikası	Muhlis Arat
Türkiye Şeker Sanayi Memur Sendikaları	FEDERASYONU	Enver Çelikbaş
T. Şeker Sanayii Mensupları Sendikası		Sakıp Hiçerimez
Susurluk Şeker Sanayi memurları Send.		Ethem Eronat
Türkiye Şeker memur Sendikaları	FEDERASYONU	Sungur Harava
Malatya Şeker Fabrikası Memurlar Send.		Sungur Harava
Elazığ Şeker Fabrikası Memurları Send.		Kemal Uğurgelen

ETiBANK

ÇEMBERLİTAŞ ŞUBESİ

27 Haziran 1966 2 nci İkramiye Keşidesinde :

TL. 100,— KAZANANLAR

Hesap No.	Adı, Soyadı	Hesap No.	Adı, Soyadı
15806	A. Küçükşengül	23050	M. Akgün
25260	İ. Ünlü	33552	H.Orçağ
33713	M. Küsmez	8465	A. Erkmen
15362	H. Özdoğan	22974	Ş. Fırat
25245	B. Abadan	33552	H. Orçağ
33703	M. Menteş	33267	S. Baha
33675	M.Mutluay	18002	K. Civan

TL. 250, — Kazananlar

13359	İ. Urgancıoğlu	20799	H. Övek
33627	H. Uludağ	24527	R. Buharalı
33578	N. Köksay		

TL. 500, — Kazananlar

23301	A. Bekleyen	24615	K. Erten
16861	H. Özkan		

APARTMAN DAİRESİ KAZANANLAR

25389	N. Toker	2 nci Blok 13 No. lu Daire.

VB

Ömür Boyunca Aylık Gelir,
Konforlu ve Modern Apariman
Daireleri,
Tahsil Bursu ve ZENGİN PARA
İkramiyeleri.

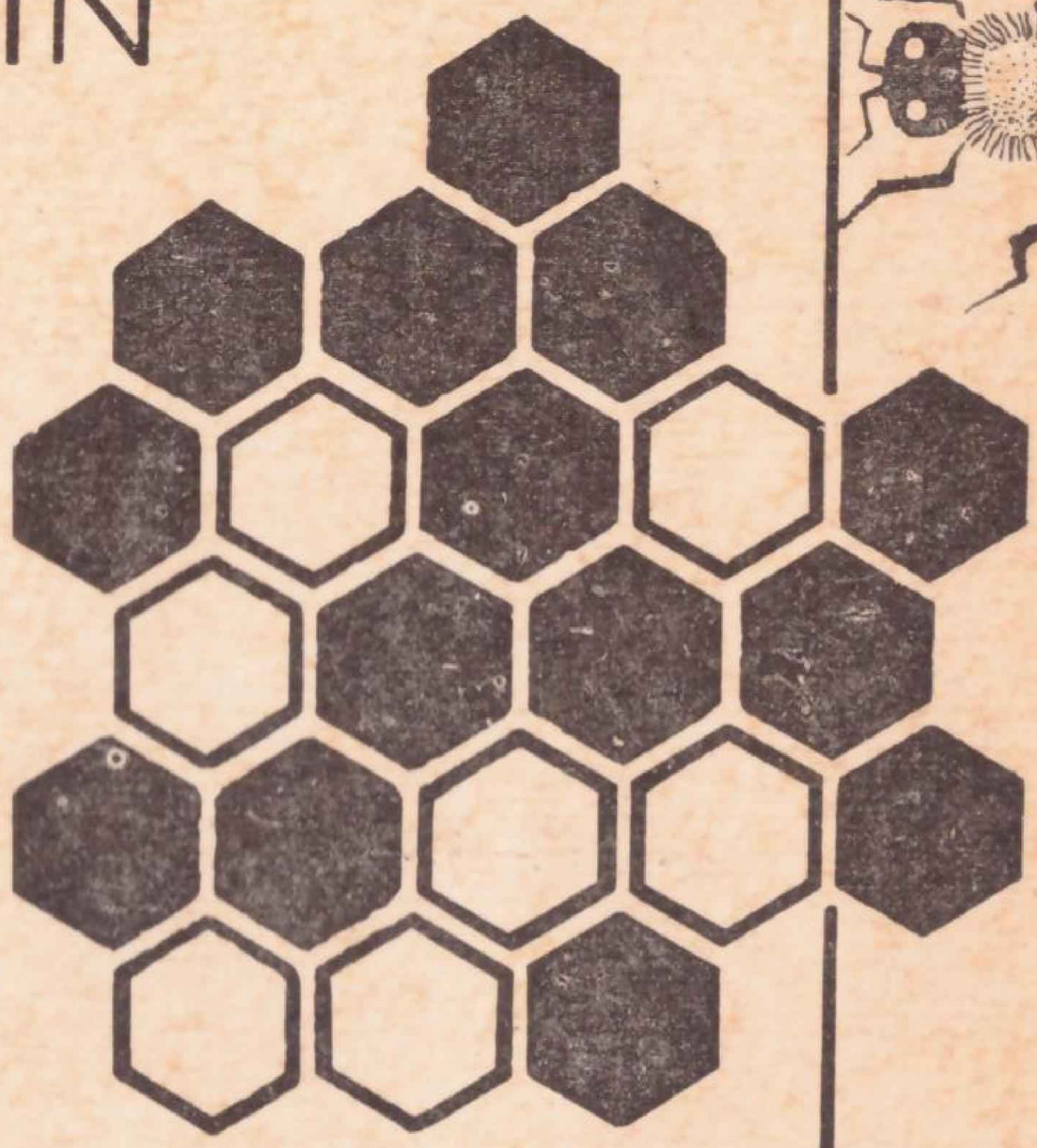
Bu zengin ikramiyelerden
Bir veya bir kaçını elde
etmek istiyorsanız,
Sizde vadeli en az 50,
Vadesiz 100 liralık bir
Hesap açtırınız, hesabınız
Varsa çoğaltınız.

Türkiye Vakıflar bankası

Bu Broşür Güzel Sanatlar Matbaasında basılmıştır.

ANKARA — 1966

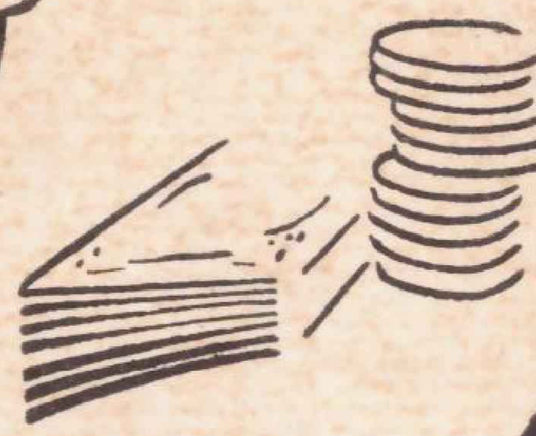
İSTİKBÂL İÇİN

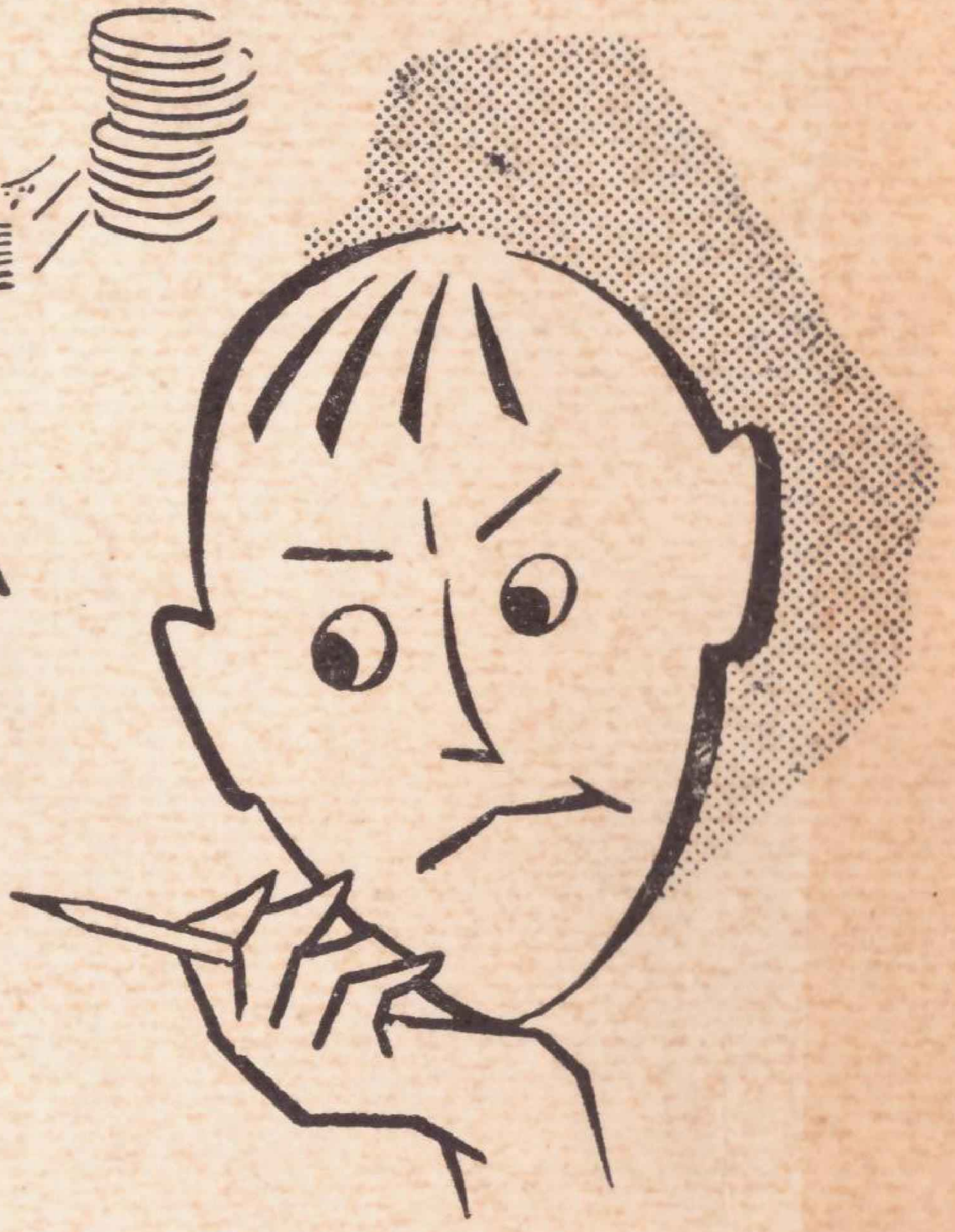


tasarruf yapmayan sıkıntıdan kurtulamaz

T.C. ZİRAAT BANKASI

TASARRUFLARINI
DEĞERLENDİRMEK
İSTİYOR...





HANGİ BANKAYA
YATIRAYIM DİYE
DÜŞÜNÜYOR...

TÜRKİYE EMLÂK KREDİ BANKASI'ni

Tercih ediyor...

Çünki, paranızın emniyeti, 0/0 6,5 a kadar faiz, bütün çekilişlerde, apartman daireleri ve zengin para ikramiyeleri

Savaş Reklâm - Ankara